2025 年 3 月
日本冶金工業株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

当社は女性活躍推進法に基づき、女性の活躍のために、女性の積極採用と必要なワークライフ・バランス、職場環境整備を目的とした行動計画を策定する。

記

１．計画期間　：　２０２５年４月１日～２０２６年３月３１日

２．当社の課題
・積極的な女性採用
・女性が安心して仕事が出来る職場環境の整備の推進

３．目標
・幹部候補社員の採用のうち、女性の割合を２０％以上にする。
・年次有給休暇の取得率を継続的に７０％以上にする。

４．取組内容
（１）積極的な女性採用と多様な配置
・大卒以上の採用について女性の採用割合２０％以上を目標に、積極的な女性社員の採用を目指す。
・女性の幹部候補社員について、配属先の多様化を図る。

（２）女性が安心して仕事が出来る職場環境の整備の推進
・年 5 日以上の年次有給休暇取得計画日を設定し取得を促す。
・取得率の低い層の取得を推進するため、状況の把握に努める。

以　上