

女性活躍推進法に関する行動計画

当社は女性活躍推進法に基づき、女性の活躍のために、女性の積極採用と必要なワークライフ・バランス、職場環境整備を目的とした行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 : 2022年4月1日～2025年3月31日
2. 当社の課題
 - ・積極的な女性採用
 - ・女性が安心して仕事ができる職場環境の整備の推進
3. 目標
 - ・幹部候補社員の採用のうち、女性の割合を20%以上にする。
 - ・年次有給休暇の取得率を継続的に70%以上にする。
4. 取組内容
 - (1) 積極的な女性採用と多様な配置
 - ・大卒以上の採用について女性の採用割合20%以上を目標に、積極的な女性社員の採用を目指す。
 - ・女性の幹部候補社員について、配属先の多様化を図る。
 - (2) 女性が安心して仕事ができる職場環境の整備の推進
 - ・福利厚生設備の充実等、より働きやすい職場環境整備を進めていく。
 - ・年5日以上有給休暇取得計画日を設定し取得を促す。

以上