

## 女性活躍推進法に関する行動計画

当社は女性活躍推進法に基づき、女性の活躍のために、女性の積極採用と必要なワークライフ・バランス、職場環境整備を目的とした行動計画を策定する。

### 記

1. 計画期間 : 2019年4月1日～2022年3月31日
2. 当社の課題
  - ・積極的な女性採用と多様な配置
  - ・女性が安心して仕事ができる職場環境の整備の推進
3. 目標
  - ・幹部候補社員の採用のうち、女性の割合を20%以上にする。
4. 取組内容
  - (1) 積極的な女性採用と多様な配置
    - ・大卒以上の新卒採用について、女性の採用割合20%以上を目標に、積極的な女性社員の採用を目指す。
    - ・女性の幹部候補社員について、配属先の多様化を図る。
  - (2) 女性が安心して仕事ができる職場環境の整備の推進
    - ・育児短時間勤務制度の拡大(2018年4月実施)や育児・介護等の理由による退職者が職場復帰できるジョブ・リターン制度導入(2018年10月実施)など、これまでの整備した制度の周知・活用を進め、より女性が活躍できる環境としていく。
    - ・川崎製造所に新築した複合棟といった福利厚生設備の運用など、より働きやすい職場環境の整備を進めていく。

以上